

MBA EM COACHING APLICADO À GESTÃO DE PESSOAS

Integrado
^ PÓS



Duração

9 meses



Carga horária

360 horas



Metodologia

On-line

SOBRE O CURSO

O MBA em Coaching Aplicado à Gestão de Pessoas do Centro Universitário Integrado objetiva promover o desenvolvimento de competências e técnicas de coaching para uma atuação de excelência na liderança e gestão de pessoas.

METODOLOGIA

Disciplinas 100% on-line, organizadas em Unidades de Aprendizagem, que oferecem diversificados recursos didáticos, para a abordagem teórica, metodológica e prática do conteúdo.

Conteúdo planejado com base em metodologias ativas para o ensino e aprendizagem, as quais promovem a autonomia do estudante, figura central no processo de construção do conhecimento, bem como a excelência em sua formação.

Acompanhamento personalizado, para orientações, esclarecimento de dúvidas ou solução de eventuais problemas, permitindo interação simples e eficiente com os tutores e demais estudantes do curso, por meio dos fóruns, grupos de WhatsApp, e-mail ou do Serviço de Atendimento no Portal Acadêmico.



PARTE DO SEU FUTURO.

DEPOIS, DA SUA HISTÓRIA.

DISCIPLINAS E CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL

- Autodesenvolvimento
- Autoconhecimento e coaching para propósito
- Inteligência emocional
- Contemporaneidade e inteligência emocional
- Percepção e comunicação interpessoal
- Introdução às Capacidades (skills)
- Autogerenciamento como capacidade profissional
- Gestão do Tempo
- O comportamento humano nas organizações
- Engajamento e bem-estar na vida profissional
- Realização profissional
- Tendências em soft skills no mundo do trabalho



Carga horária: 40 horas

FUNDAMENTOS DE GESTÃO DE PESSOAS

- Gestão Estratégica de Pessoas
- Gestão de pessoas, evolução e tendências
- Modelos de Gestão
- A formulação estratégica do conhecimento
- Processos do sistema de gestão de pessoas
- Treinamento e Desenvolvimento
- Gestão por Competências
- Gestão do Desempenho
- Indicadores de Desempenho
- Planejamento estratégico organizacional e em gestão de pessoas
- Ambiente interno e gestão de pessoas
- Resultados do planejamento estratégico em gestão de pessoas



Carga horária: 40 horas



FERRAMENTAS E TÉCNICAS DE COACHING

- Introdução ao coaching
- Aplicações do coaching
- Questionamentos em coaching
- Consultoria, mentoria e outras tendências
- Técnicas e Metodologias de Coaching
- Processo de Coaching
- Projeto de implementação do coaching
- Modalidades de Coaching
- Coaching e gestão do desempenho humano
- Coaching: preparação, implementação e acompanhamento
- Coaching na contemporaneidade
- Motivação, engajamento e comprometimento



Carga horária: 40 horas

COACHING APLICADO À GESTÃO DE CARREIRAS

- Conceito de carreira
- Desenvolvimento de carreira
- Coaching de carreira
- O Significado do Trabalho
- Técnicas para o planejamento de carreira
- Desenvolvimento de Habilidades necessárias para a carreira
- Capacidade de gerenciamento do tempo
- Coaching versus mentoring na gestão de carreira
- Capacidade de se comunicar de forma eficaz
- Estágios e outras experiências práticas para apoiar a carreira
- Coping, resiliência e carreira
- Coaching para aposentadoria



Carga horária: 40 horas



COACHING DE LIDERANÇA

- Liderança e poder na organização.
- Habilidades de Liderança
- Coaching no Contexto da Liderança
- Coaching de liderança
- Tomada de Decisões
- Comunicação e liderança a distância
- Liderando para o Futuro
- Desenvolvimento de Líderes
- Liderança em Contextos Organizacionais
- A Comunicação como ferramenta estratégica de gestão
- Resolução de Problemas Complexos
- Teorias Contemporâneas de Liderança



Carga horária: 40 horas

GESTÃO DO CONHECIMENTO E APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL

- A gestão do Conhecimento Organizacional
- Aprendizagem Organizacional
- Inteligência Competitiva
- Gestão Estratégica de Competências
- Universidade Corporativa
- Ferramentas para medição do conhecimento
- Compartilhamento de conhecimento organizacional
- Principais desafios para a gestão do conhecimento
- O autodesenvolvimento e a perspectiva da aprendizagem organizacional
- Metas de conhecimento nas organizações
- Avaliação do conhecimento nas organizações
- Gestão do conhecimento em ambiente globalizado



Carga horária: 40 horas



GESTÃO DO DESEMPENHO ORGANIZACIONAL

- Conceito
- Barreiras para a gestão de desempenho organizacional
- Redesenho do Modelo Organizacional
- Change management
- Gestão competência versus gestão de desempenho
- Plano de ações corporativo
- Gestão de competências
- Estruturas organizacionais
- Medição de desempenho organizacional
- Indicadores de desempenho
- Formulação implementação da estratégia e seu reflexo no desempenho
- Atuando na gestão do desempenho



Carga horária: 40 horas

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Conceitos básicos de treinamento e desenvolvimento organizacional
- Treinamento e desenvolvimento: elementos chave para a aprendizagem organizacional
- O processo de elaboração de treinamentos eficazes
- Treinamento, desenvolvimento e aprendizagem organizacional com foco estratégico: um modelo integrado ao negócio da empresa
- Funções, competências e posições do profissional de treinamento.
- O processo de diagnóstico de necessidades de treinamento e desenvolvimento
- Métodos de Treinamento e Desenvolvimento
- Teorias da aprendizagem
- Processos de aprendizagem
- Elaboração de Programas eficazes de treinamento
- Avaliação do Treinamento
- Modelos de Avaliação de Aprendizagem



Carga horária: 40 horas



DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES

- Grupos e equipes na organização.
- Coaching de equipes
- As organizações Sistêmicas
- A importância dos grupos nas organizações
- Diversidade de Pessoas
- Desenvolvimento dos Grupos (estágios)
- Como se estruturam os grupos
- Técnicas de trabalho em grupo
- Conflitos intergrupais e entre grupos
- Transformando indivíduos em membros da equipe
- Habilidades de trabalho em equipe
- Equipes de Alta Performance



Carga horária: 40 horas



COMO É A AVALIAÇÃO

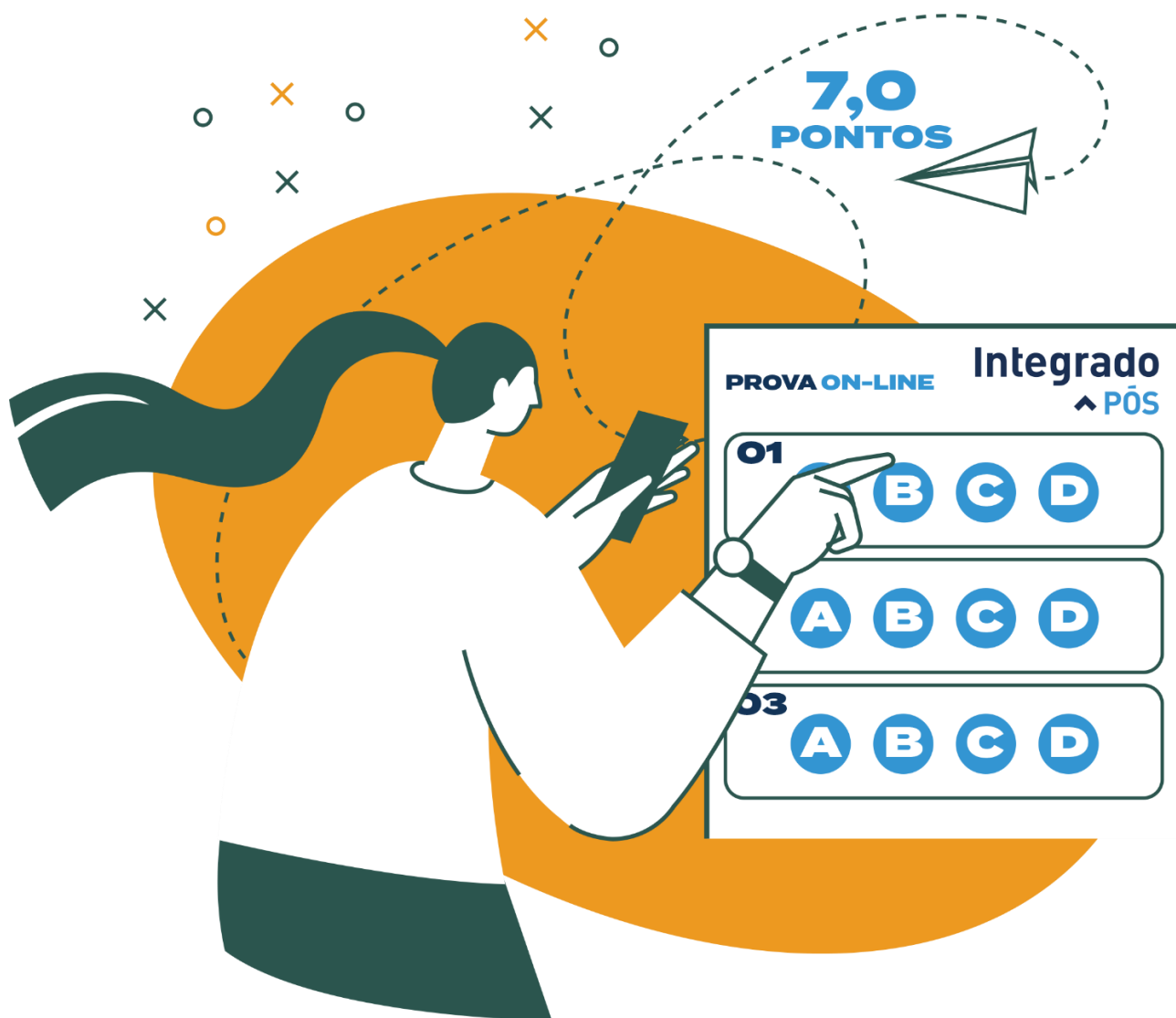
As disciplinas são formadas por Unidades de Aprendizagem, sendo que o seu acesso aos conteúdos disponibilizados em cada uma delas será contabilizado como uma pontuação de progresso, que pode garantir até 3,0 pontos em sua média final. Para isso é necessário:

- ◆ Estudar todos os conteúdos disponibilizados, ou seja, não deixar de acessar nenhuma das *abinhas* que compõem as Unidades de Aprendizagem;
- ◆ Responder corretamente os exercícios propostos.

PROGRESSO NAS UNIDADES DE APRENDIZAGEM



A pontuação de progresso, será somada à nota que você obtiver na prova on-line, formada por questões objetivas de múltipla escolha acerca dos conhecimentos abordados na disciplina, com valor 7,0.



Ao finalizar todas as disciplinas, você terá concluído o curso e seu certificado será emitido em no máximo três meses.

Não é necessário produzir o TCC, mas se você preferir desenvolver o trabalho, lhe ofereceremos todo o suporte necessário.

NÃO PRECISA PRODUZIR **O TCC**



- ◆ Que tal ser o protagonista do seu próprio conhecimento e se especializar na sua área?
- ◆ Matricule-se já e viva o seu sonho!

